



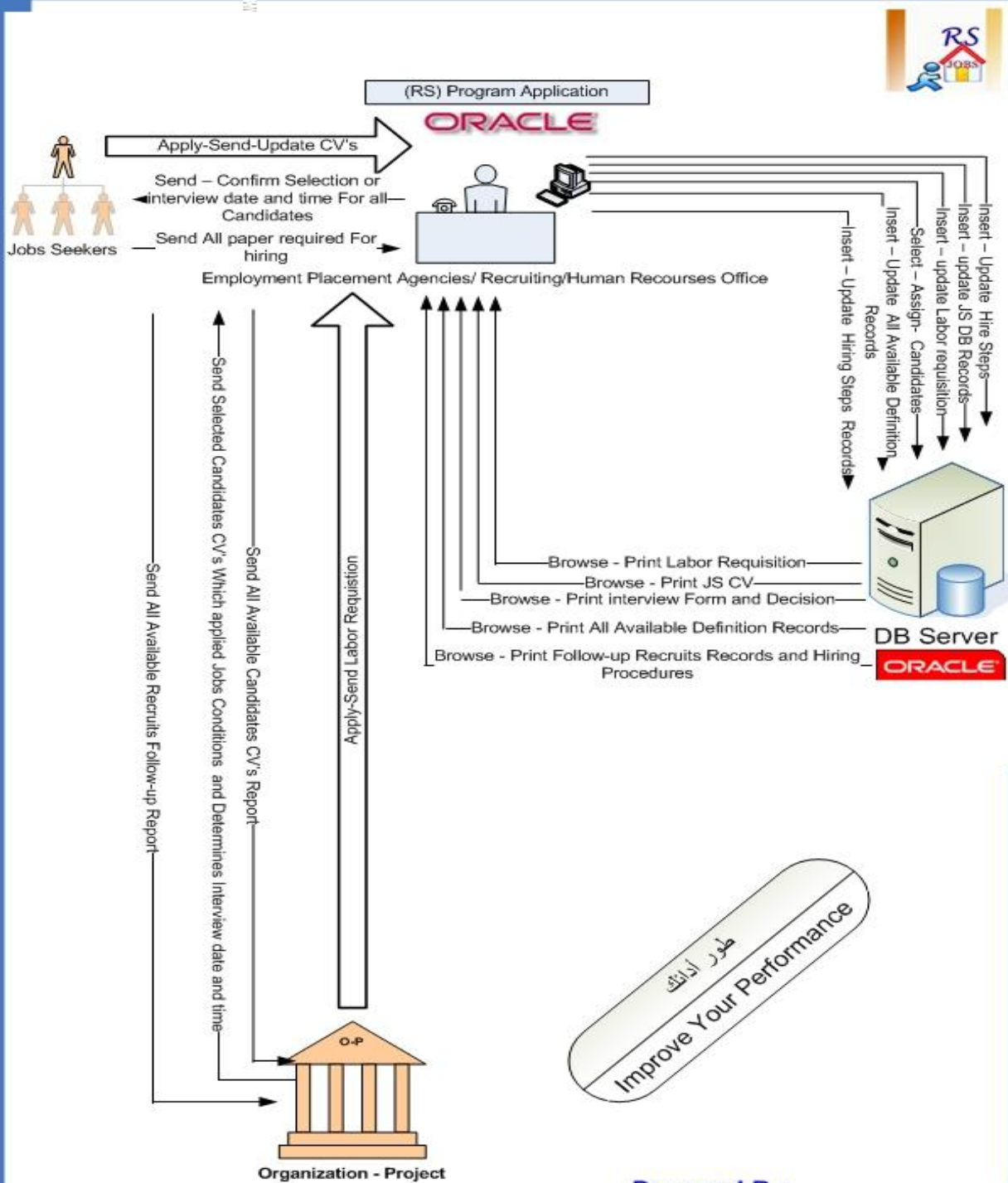


جدول المحتويات (Table of contents)

Page No رقم الصفحة	Contents المحتويات
03	Recruitment System Work Flow تدفق البيانات والمعلومات من وإلى النظام
04	General System Advantages المميزات العامة للنظام
05	Special System Advantages المميزات الخاصة للنظام
13	System Scope نطاق النظام
14	System Beneficiaries المستفيدين من النظام
14	Contact Information معلومات الإتصال



Recruitment System Work Flow



طور أدائك
Improve Your Performance

Powered By
ORACLE



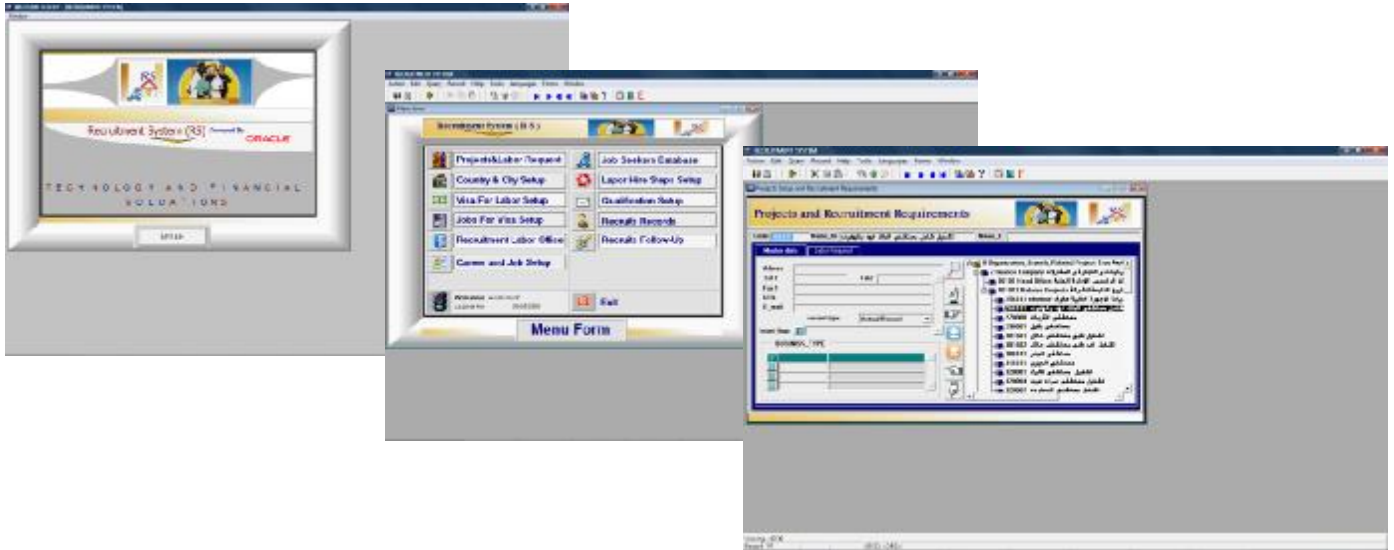
نظام معلومات التوظيف وإلحاق العمالة

System advantages Which make this system more reliable than any other Systems	إمكانيات النظام وأهم الملامح والخصائص التي تميزه عن غيره من النظم والبرمجيات
المميزات العامة للنظام (General System Advantages)	
1- System Powered by Oracle database System which consider No 1 in U.S.A and all countries in the world.	• يعمل النظام بدعم قواعد بيانات أوراكل والتي تعد من أقوى قواعد البيانات في العالم والتي تصنف رقم ١ بالولايات المتحدة الأمريكية .
2- All forms and reports designed by oracle developer tools which make our system more compatible and system become native oracle for high performance.	• جميع الشاشات والتقارير تم تصميمها باستخدام تكنولوجيا أدوات أوراكل المطورة مما يجعل النظام يدار بشكل متوافق مع قواعد بيانات أوراكل و يعطى مستخدم النظام مستويات أداء ممتازة.
3- System can work through LAN or WAN and use (Client-Server Network) Technology.	• إمكانية عمل النظام من خلال بيئة الشبكات المحلية (LAN) والشبكة الدولية (WAN) واستخدام تكنولوجيا (Client-Server Network) .
4- Multi user Property which allowed to register unlimited user's inside system DB and gives to each one unique user id and password to login inside System and transacts with it.	• خاصية إمكانية تعدد المستخدمين للنظام حيث يسمح النظام بتسجيل عدد لا نهائى من المستخدمين ومدخلى البيانات وإعطاء رقم تعريفى وكلمة مرور لكل مستخدم للدخول على النظام والتعامل معه .
5- Multi languages interface, data entry, generated reports and allow changing language in any time when a system run.	• يدعم البرنامج من حيث واجهة الإستخدام والتطبيق وإدخال البيانات وإستخراج التقارير اللغة العربية والإنجليزية ، كما يمكن المستخدم من تغيير لغة البرنامج فى أى لحظة أثناء التشغيل.
6- Georgian and hegriras Date support and built in Date convertor tools which developed by our company to make convert date type vice versa.	• يدعم البرنامج التاريخ الميلادى والهجرى للسجلات والمستندات ويتم صهور التاريخ المرادف للتاريخ الميلادى بصورقصلية ، كما تم ارفاق محول التاريخ المتميز داخل البرنامج لتحويل التاريخ من ميلادى إلى هجرى والعكس .
7- Barcode Reader Devices Support.	• يدعم البرنامج الأجهزة القارئة للباركود فى حالة إستخدام نظم الباركود فى عمليات التكويد للسجلات والمستندات.
8- Auto Archiving System built in.	• يستخدم البرنامج نظام الأرشفة الإلكترونية للمستندات والوثائق وهو من أحدث الأساليب المبتكرة للقضاء على أساليب الأرشفة الورقية.
9- User friendly interfaces and allow user to open multi screen at the same time for easy transaction with data and records.	• أسلوب بسيط وسهل ومتميز لعمليات الإبحار والتنقل بين شاشات النظام ، كما يمكن النظام مستخدميه أثناء التشغيل بفتح أكثر من شاشة فى نفس الوقت لسهولة التعامل مع البيانات والسجلات.
10- Intelligent search engine built in attached with all forms screen to easy get any information and Records even if user makes data entry wrong.	• تم إدراج الباحث الذكى والمطور على جميع شاشات النظام بحيث يعمل هذا الباحث على إسترجاع وإستعراض السجلات المرغوبة حتى ولو أخطأ المستخدم فى عمليات الكتابة.
11- Support user's immediate information through data Processing and data entry.	• يوفر النظام لمستخدميه معلومات لحظية وفورية أثناء عمليات التشغيل وعمليات إدخال البيانات.
12- Safety and strong information System.	• نظام معلومات قوى وآمن من عمليات الإختراق حيث لايسمح بدخول غرباء على النظام .
13- MS operating System Support moreover Windows Vista.	• يدعم البرنامج جميع أنظمة تشغيل مايكروسوفت بالإضافة إلى ويندوز فيستا (Windpws Vista).



المميزات الخاصة للنظام (Special System Advantages)

- يتيح النظام تسجيل عدد لا نهائي من المشاريع والشركات المختلفة والتي ترغب في إلحاق العمالة بها ، وكذا عدد لا نهائي من طلبات العمالة الخاصة بتلك المشاريع أو المؤسسات والتعامل مع طلبات العمالة الخاصة بكل مشروع على حدي بكل سهولة ويسر مع إمكانية إظهار جميع الطلبات الخاصة بالعمالة أو إظهار الطلبات التي لم يتم تسديدها والتي مازالت تحت التشغيل فقط .
- يعمل النظام وفق إدارة نظم قواعد البيانات العلاقية (RDBMS) ويمكن من عمليات الإدراج لعدد ضخم من السجلات كما يستوعب جميع أنواع البيانات (نصوص ، صور ، ملفات صوتية (Wav, mp3..etc) ، فيديوالخ).
- يحتوى النظام على محرك فحص وإختبار صلاحية وتحقق للبيانات التي يتم إدخالها من قبل المستخدم (Auto Validation Role Engine) مما تعمل هذه التقنية على إنخفاض نسبة الخطأ فى عمليات إدخال البيانات.



- إمكانية البحث على جميع شاشات النظام باللغة العربية أو الإنجليزية.
- إمكانية إدخال الوظائف المطلوبة من قبل المشروع مع تسجيل الشروط الخاصة بالمؤهلات والخبرات وأعداد العمالة المطلوبة لكل وظيفة على حدة ، كما يمكن تقسيم عدد العمالة على حسب الجنسية المطلوبة، (خيار التقسيم على حسب الجنسية مفعّل لصالح المملكة العربية السعودية ودول الخليج العربى نظراً للأنظمة المعمول بها فى تلك الدول) .

نظام معلومات التوظيف وإلحاق العمالة

[illegible]

The screenshot displays the 'Recruitment System' interface. The main window is titled 'Projects and Recruitment Requirements'. It features a search bar at the top with the text 'Search System'. Below the search bar, there is a section for 'Projects and Recruitment Requirements' with a 'Search' button. The main content area is divided into two panes. The left pane shows a list of projects with columns for 'Project Name', 'Project Code', and 'Project Type'. The right pane shows a detailed view of a selected project, including fields for 'Project Name', 'Project Code', 'Project Type', 'Project Description', and 'Project Status'. The interface is in Arabic, with the title bar and menu items in English.

[illegible]



- إمكانية إضافة مرشحين للوظائف المختلفة مع تحديد قرار المقابلة الشخصية لكل مرشح ، وقيام النظام آلياً بترشيح المرشح البديل الذى يلى المرشح الرئيسى فى التقييم وذلك فى حالة تعذر استقدام أو تعيين المرشح الرئيسى .
- يتيح النظام إدراج جميع بيانات راغبي العمل داخل قاعدة البيانات الخاصة بالنظام واستخدام الباحث الذكى وعناصر التصفية الخاصة بقاعدة بيانات المرشحين والتي تمكن من عمليات البحث والانتقاء من المرشحين وفقاً للمهارات والمؤهلات والخبرات المطلوبة مما يسهل من عمليات الترشيح والاختيار والتقييم بالنسبة للقائمين عليها .
- يقوم النظام آلياً بعمليات العد التلقائي للمرشحين الذين تم إختيارهم لكل وظيفة ومقارنتها بالعدد المطلوب وإعطاء رسالة لمستخدم النظام تخبره بالعدد المتبقى للمرشحين ، كما يقوم النظام آلياً بعمل (Highlight) بلون مغاير على الوظائف التى أغلقت عمليات الترشيح بها لإبرازها أمام مستخدم النظام .
- يتيح النظام إمكانية عرض مرتب مغاير لنفس الوظيفة وفق خبرات المرشحين بالنسبة للوظيفة الواحدة ، وكذلك تسجيل المرتب المقبول بالنسبة لكل مرشح فى حالة عدم قبول المرتب المعروض وذلك لعرضه على الإدارة وإتخاذ قرار القبول أو الرفض حسب رؤيتها .
- تم تغذية النظام مسبقاً بجميع الجنسيات والبلاد والمدن والمؤهلات والتخصصات المختلفة ، كما يمكن النظام من عمليات التكويد والإدراج اللاحقة للجنسيات والمؤهلات ومكاتب الإستقدام وإجراءات الإستقدام أو التعيين الخاصة بكل جنسية على حدة وكذلك الوظائف الفعلية والوظائف المتاحة للتأشيرات بالنسبة للدول العربية .

The first screenshot displays the 'Jobs Seekers Database' interface. It features a profile for a user named Samir Moustafa Sheref. The profile includes a photo, basic information (Code: 1234, Birth Date: 15/AM/71977, ID No: 25/AM/71977, Age: 32, Member ID: 3, Dependents: 2), and contact details (Name En: Samir Moustafa Sheref, Name Ar: سامير مصطفى شريف, Nationality: EGYPT, City: CAIRO, Married: Married, Inteligent Search: Yes, Filter Selection: Inteligent Search, Print Job Seeker CV: Yes, Download More: Yes). The 'Career Objective' section states: 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Position Sought' is 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Employment Type' is 'Permanent Employment', 'Employment Status' is 'Full Time', 'Accepted monthly Salary' is '2000', and 'Last monthly Salary (\$)' is '2500'. The 'Notice Period' is '3 months or less'. The 'Skills' section lists: 'Microsoft Project - Microsoft VBA - HTML', 'Ms Access - Oracle (sql - PL/SQL) - Power - Reports (RPA) - Tool - Crystal', and 'Microsoft Office'. The 'Target Job' section lists: 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Career Level' is 'Management - Senior', 'Employment Type' is 'Permanent Employment', 'Employment Status' is 'Full Time', 'Accepted Salary' is '3000', and 'Last monthly Salary' is '5000'.

The second screenshot shows the 'Advanced Search and Filter Database Search' window. It includes a search bar and a table of filters. The filters are: 'Nationality' (No Preference), 'Gender' (No Preference), 'MARITAL STATUS' (No Preference), 'RESIDENT COUNTRY' (No Preference), 'QUALIFICATION' (No Preference), 'SPECIALIST' (No Preference), and 'SEE KEYWORD SEARCH'. The 'Notice Period' is '3 months or less'. The 'Skills' section lists: 'Microsoft Project - Microsoft VBA - HTML', 'Ms Access - Oracle (sql - PL/SQL) - Power - Reports (RPA) - Tool - Crystal', and 'Microsoft Office'. The 'Target Job' section lists: 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Career Level' is 'Management - Senior', 'Employment Type' is 'Permanent Employment', 'Employment Status' is 'Full Time', 'Accepted Salary' is '3000', and 'Last monthly Salary' is '5000'.

The third screenshot shows a detailed view of the profile for Samir Moustafa Sheref. It includes a photo, basic information (Code: 1234, Birth Date: 15/AM/71977, ID No: 25/AM/71977, Age: 32, Member ID: 3, Dependents: 2), and contact details (Name En: Samir Moustafa Sheref, Name Ar: سامير مصطفى شريف, Nationality: EGYPT, City: CAIRO, Married: Married, Inteligent Search: Yes, Filter Selection: Inteligent Search, Print Job Seeker CV: Yes, Download More: Yes). The 'Career Objective' section states: 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Position Sought' is 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Employment Type' is 'Permanent Employment', 'Employment Status' is 'Full Time', 'Accepted monthly Salary' is '2000', and 'Last monthly Salary (\$)' is '2500'. The 'Notice Period' is '3 months or less'. The 'Skills' section lists: 'Microsoft Project - Microsoft VBA - HTML', 'Ms Access - Oracle (sql - PL/SQL) - Power - Reports (RPA) - Tool - Crystal', and 'Microsoft Office'. The 'Target Job' section lists: 'A position as "IT Manager" "Senior Oracle Developer" "System Analyst & Designer"'. The 'Career Level' is 'Management - Senior', 'Employment Type' is 'Permanent Employment', 'Employment Status' is 'Full Time', 'Accepted Salary' is '3000', and 'Last monthly Salary' is '5000'.



- يتيح النظام طباعة السيرة الذاتية الـ (CV) لراغبي الوظائف لإرسالها إلى راغبي التوظيف باستخدام قاعدة البيانات المسجلة لهم مع إظهار أو عدم إظهار معلومات الإتصال للمرشح بالسيرة الذاتية حسب الرغبة وفى حالة عدم إظهار معلومات الإتصال للمرشح يتم إظهار مكتب إلحاق العمالة الوسيط فى عمليات التوظيف والإتصال فى تقرير السيرة الذاتية للمرشح .
- يتيح النظام عمل (Attach CV) للمرشح داخل النظام لإستعراضه فيما بعد وإعادة النظر فى عمليات التقييم بالنسبة لمسؤل لجنة الإختيار والتقييم .
- يمكن النظام مستخدميه بمشاهدة تقرير إحصائى شامل معد بعناية فائقة وبصورة آلية عن عدد العمالة المطلوبة للوظائف المختلفة مقارنة بالعمالة التى تم ترشيحها وإجراء المقابلة الشخصية معها والعمالة التى تم إختيارها والعمالة التى تسلمت عملها بالفعل والعمالة التى مازالت تحت الإجراء .
- كما يبين النظام أيضاً بجانب التقرير الإحصائى من هم العمالة التى تسلمت عملها بالفعل ومن هم العمالة التى مازالت تحت الإجراء وفى أى مرحلة من الإجراءات مازالوا متعثرين ، **مما يعطى متابعة دقيقة وسريعة للمرشح فى جميع الأحوال .**
- يقوم البرنامج وبصورة آلية بحساب الإنحراف الزمنى للإجراءات الخاصة بالمرشحين وذلك لقياس مدى دقة أداء وحرص العاملين على إنهاء إجراءات وصول المرشحين فى التوقيت المناسب والمتوقع لإستلام أعمالهم بالمشروع .



نظام معلومات التوظيف وإلحاق العمالة

- يتيح النظام إدخال بيانات التأشيرات الخاصة بالوظائف المختلفة .
- يقوم النظام باستخراج كافة التقارير الإحصائية والرقابية والإدارية المتعلقة بعمليات التوظيف مما يعمل على حسن سير العمل وإنتظامه داخل المؤسسة مستخدمة النظام.

1. Recruitment System - Job Candidates Information

King Fahd Medical City ... مدينة الملك فهد الطبية

Double click to select Required No.

Select Job: Select Job Category:

Jobs	Total candidates	Required Count	Selected	Rejected count	Under procedures
CANDIDATES FOR SPECIALIZED AND NON-SPECIALIZED	1	1	1	0	1
ASST. ... مساعد مدير المرافق الهندسية والميكانيكية	0	1	0	0	0
Chief Mech. Department ... رئيس قسم الميكانيكية	1	1	1	0	1
Chief Aids Department ... رئيس قسم الأزياء	0	1	0	0	0
Chief Civil Engineer ... رئيس قسم المهندسين	0	1	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT ...	0	1	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT ...	0	1	0	0	0
Chief ...	0	1	0	0	0
Total	111	1718	0	0	0

King Fahd Medical City ... مدينة الملك فهد الطبية

non medical maintenance (المصيانة غير الطبية)

Managers

2. Recruitment System - Candidates Report

King Fahd Medical City ... مدينة الملك فهد الطبية

Double click to select Required No.

Select Job: Select Job Category:

Candidate Name En	Candidate Name Ar	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures

King Fahd Medical City ... مدينة الملك فهد الطبية

non medical maintenance (المصيانة غير الطبية)

Managers

3. Recruitment System - Candidates Report

King Fahd Medical City ... مدينة الملك فهد الطبية

Double click to select Required No.

Select Job: Select Job Category:

Candidate Name En	Candidate Name Ar	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures
Abdullah Al-Sayid	أحمد السيد	Under Procedures

King Fahd Medical City ... مدينة الملك فهد الطبية

non medical maintenance (المصيانة غير الطبية)

Managers



Special System Advantages:-

- System allows insert unlimited records for projects, organizations definitions and related labors requisitions, user can transact with requisitions and browse all or unlocked requisition only.
- System working according to relational database management System (RDBMS) concept, also support any data type (char, number and photo ...etc).
- System built in (auto validation roles Engine), System has auto validation roles which prevents any data entry wrong happened by systems users.
- Ability to search by Arabic or English language.
- Ability to record all job specifications, related qualifications and experience.
- Ability to add and assign all available candidates to any job and define interview decision, moreover system can present the alternative candidate if the master candidate not available for hiring.
- Built in (intelligent search engine and advanced filter) to communicate with Job seeker Database for selection purpose.
- System make auto calculate for all candidate assigned to all jobs and till user the remaining required candidates counts and make highlight on locked jobs.



نظام معلومات التوظيف وإلحاق العمالة

- System allows assign deferent salary offer to every candidate related with the same job according to their experience.
- All available countries, nationalities and qualifications entered to our system and user can insert a new records.
- System allows inserting data for Visa, jobs related with visa, jobs count and all related information.
- System can generate CV report for candidates and user can appear or Disappear candidates contact information according to user desired.
- System generates a statistic report and available reports for all administrative operation for follow-up and efficient work purpose.

The screenshot displays the Recruitment System interface. The top window shows the 'Jobs Seekers Database' with a search bar and filters. Below it, a candidate's profile is visible, including a photo, name, date of birth, and various fields for personal and professional information. The bottom window shows a 'Recruitment Report' with a table of job openings and their status.

Jobs	Total candidates	Registered Count	Selected	Rejected count	Under process
CHIEF OF DEPARTMENT	1	1	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	1	1	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
CHIEF OF DEPARTMENT	0	0	0	0	0
Total	111	111	0	0	0



• نطاق النظام (System Scope)

• نظام الـ (Recruitment System) هو نظام يعمل على إدارة ترشيح واختيار وإلحاق العمالة والموظفين الجدد المطلوب إلحاقهم بالعمل لدى الشركات والمؤسسات الطالبة، ويعمل أيضاً على متابعة تلك الإجراءات المتعلقة بعمليات الإلحاق والتعيين ، أى يدير العملية الوظيفية للموظفين الجدد و راغبي التوظيف والتوظيف وذلك قبل عملية التعيين والإلتحاق والإستلام الفعلى للعمل ، أما بعد إستلام المرشح للعمل فعليا فإننا نخرج إطار ونطاق هذا النظام ويتبنى نظام الـ (HR Payroll &) عملية الإدارة وهو النظام المسئول عن إدارة شئون العاملين والموظفين الإدارية والمرتبات والمزايا العينية والمالية الخاصة بالعاملين بعد إلحاقهم الفعلى بالعمل داخل المؤسسة ، وهذا خارج نطاق نظامنا المطروح .

- (Recruitment System) responsibility concerns for recruits hiring operation and related matters and follow-up all procedure and generate all available report related with pervious issue before recruit receive his work, on the other hand all responsibility for management system will assigned to (HR and payroll system) after recruit received his work , this outside our Scope .



- **المستفيدين من النظام (System Beneficiaries)**
 - الشركات والمؤسسات والهيئات والوزارات التى تعمل فى مجال التوظيف للموارد البشرية وإلحاق العمالة بالخارج والداخل.
 - All Company, Organization, Ministry which worry about Employment Placement Agencies/ Recruiting/Human Recourses.

- **معلومات الإتصال (Contact Us)**

- السعودية العربية المملكة KSA

- *Mobile No* : +966565836684
- *E_mail* : Samehmsherif@hotmail.com